

Führungscoaching

Potenziale erkennen, entwickeln und fördern

Im Bereich der Führungskräfteentwicklung hat sich das Coaching zu einem der anerkanntesten und effektivsten Instrumente entwickelt. Die Hebelwirkung bei Führungscoachings ist in der Unternehmung enorm hoch, da die Veränderungen sofort eine Wirkung auf das erweiterte Umfeld haben.

Unser Ansatz: Lösungsorientiertes Coaching.

Als professionelle Coaches begleiten wir Führungskräfte in Veränderungs- und Nachfolgeprozessen, wie auch bei der Bewältigung von schwierigen Situationen. Grundlage unseres Vorgehens bildet die Methode des lösungsorientierten Coachings, die das Finden von Lösungen in den Mittelpunkt stellt - und nicht das Lösen von Problemen. Dieser Ansatz eröffnet ungeahnte Möglichkeiten, schöpft ungenutztes Potenzial und ist ebenso wirkungsvoll wie nachhaltig.

Unsere Instrumente



01 Bedürfnisanalyse

Wo stehe ich als Führungskraft heute? Wo will ich hin? Was sind meine Werte? Was ist mir wichtig?

02 Konzeptentwicklung

Passend werden alle betroffenen Gebiete (Aufbau-, Ablauf-, Arbeitsorganisation, Delegation, Gesprächsführung, etc.) durchleuchtet.

03 Umsetzung

Mögliche Lösungen werden trainiert und in den Alltag eingefügt.

04 Erfolgscontrolling

Die Reflexion des Prozesses und der einzelnen Massnahmen rundet den Prozess ab.

Führungskompetenzcheck

Der Führungskompetenzcheck ist das Hilfsmittel für das individuelle und persönliche Führungs-Assessment. Also kein Assessment als Basis für eine Beförderung oder einen neuen Job, nein, ein Assessment für die Führungskraft ganz persönlich mit keinem geringeren Ziel, als der echten Entwicklung der Führungsperson.

Master Persönlichkeitsprofil

Das Master Persönlichkeitsprofil ist ein erprobtes und wissenschaftlich fundiertes Instrument zur systematischen Beschreibung des Verhaltens einer Person bei der Arbeit.

Es erfasst und beschreibt die Persönlichkeit des Menschen im Hinblick auf sein Arbeitsverhalten - ganz besonders aber zeigt es die Bedürfnisse des Teilnehmenden, welche die Triebfeder für das Verhalten ist.

Master EASI

Master EASI ist ein Entwicklungsinstrument, das aus einer Kombination von Tests besteht und einem einfachen informativen Ansatz folgt, um beispielsweise folgende Aspekte zu zeigen:

- Typisches Verhalten und die damit verbundenen Vor- und Nachteile
- Verständnis für das Verhalten anderer
- Kommunikation mit anderen und Wege zur Steigerung der Effektivität

Expertise

Durch unsere erfahrenen Coaches verknüpfen wir Theorie und Praxis.

Individuell angepasst

Individuelle Lösungsansätze bilden die Grundlage des lösungsorientierten Coachings..

Unsere Tools, Ihr Nutzen

Der vernetzte Einsatz von Hilfsmitteln und Tools bietet eine grosse Variabilität im Zugang, in der Begleitung und der Lösungsfindung.

Ein Kontakt, alle Antworten

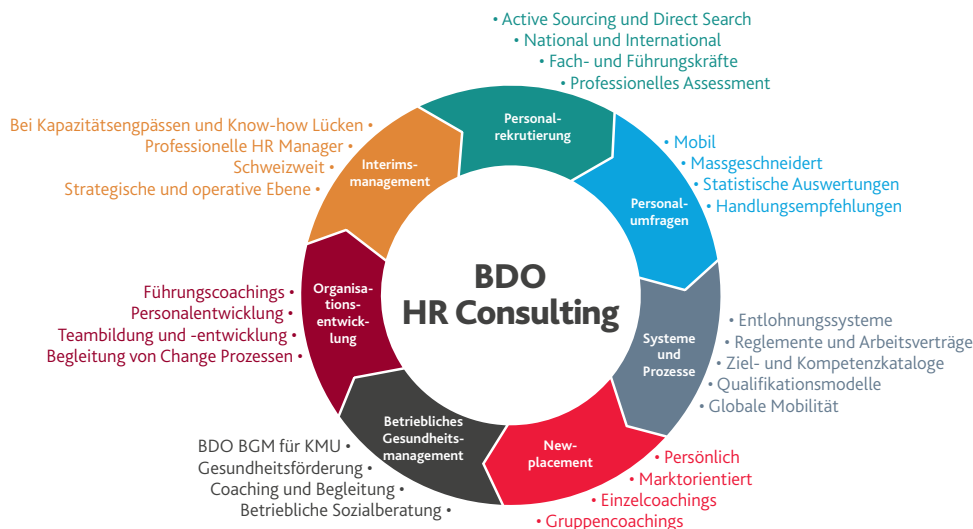
Bei Bedarf können wir jederzeit auf unsere kompetenten Expertinnen und Experten aus den verschiedensten betriebswirtschaftlichen Bereichen innerhalb der BDO zurückgreifen.

BDO AG

Tel. +41 32 624 62 46
hrconsulting@bdo.ch

www.bdo.ch

Weitere Beratungsdienstleistungen



Personalrekrutierung: Persönlichkeiten, die passen

Wir unterstützen Sie von der Analyse und Definition des Anforderungsprofils, führen den Selektionsprozess, liefern qualitative wie auch quantitative Entscheidungsgrundlagen und unterstützen Sie bei der Einführung und Integration neuer Mitarbeitenden.

Newplacement: Wir schaffen Perspektiven

Vom Zeitpunkt der ausgesprochenen Kündigung bis zur Trennung verstehen wir uns als Brückenbauer. Unsere Dienstleistung richtet sich an Gruppen oder Einzelpersonen, wobei die Entwicklung des Individuums klar im Zentrum des Newplacement Prozesses steht. Wir agieren als Coach in allen Phasen des Newplacement und stellen erprobte Hilfsmittel zur Verfügung.

BGM: Mitarbeitenden-Gesundheit als Erfolgsfaktor

Gesunde und motivierte Mitarbeitende sind die Basis für jeden Unternehmenserfolg. Mit unserer Dienstleistung BGM für KMU unterstützen wir Sie beim Aufbau und bei der Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Unsere Coaches und Experten stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite und dienen auf Wunsch als Anlaufstelle für Betriebliche Sozialberatung.

Organisationsentwicklung: Ihr Partner für die Zukunft

Unsere Coaches begleiten Sie in sämtlichen Phasen von Change Projekten und agieren als Mediatoren in Konfliktsituationen. Zudem unterstützen wir Sie bei der Personalentwicklung und Schulungskonzepten, coachen Führungskräfte und beraten Sie im betrieblichen Gesundheitsmanagement von der Idee bis zur Umsetzung.

Personalumfragen: Nur wer fragt, erhält Antworten

Nutzen Sie das Potential Ihrer Mitarbeitenden, um sich kontinuierlich zu verbessern. Gemeinsam kreieren wir einen individuellen Fragebogen, führen die Befragung online oder physisch durch, werten die Daten aus und geben Handlungsempfehlungen ab.

HR Systeme und Prozesse: Unsere Tools, Ihr Mehrwert

Für Sie kreieren wir passende Gehaltssysteme, überprüfen Reglemente und Anstellungsbedingungen und unterstützen Sie vollumfänglich bei internationalen Personaleinsätzen. Ergänzend erarbeiten wir auf Ihre Firma zugeschnittene Qualifikationsmodelle. Zudem helfen wir Ihnen, Ziel- und Kompetenzkataloge für Ihre Mitarbeitenden zu erstellen.

HR Interimsmanagement: Wir überbrücken lückenlos

Wir bieten die ideale, zeitlich begrenzte Lösung zur Überbrückung von Veränderungen, bei Kapazitätsengpässen oder Know-how Lücken. Unsere rasche Verfügbarkeit, Managementerfahrung und Fachkenntnisse ermöglichen ein breites Einsatzspektrum in der Linie wie auch in Projekten.

BDO AG

BDO AG ist eine der führenden Wirtschaftsprüfungs-, Treuhand- und Beratungsgesellschaften der Schweiz. Zu ihren Kernkompetenzen zählen Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Financial Services, Treuhand, Steuer- und Rechtsberatung sowie Unternehmensberatung. Mit 34 Niederlassungen verfügt BDO über das dichteste Filialnetz der Branche. Persönliche Nähe und Kompetenz gelten bei den rund 1'500 Mitarbeitenden als wichtige Voraussetzung für erfolgreiche und nachhaltige Kundenbeziehungen. BDO AG prüft und berät Unternehmen aus Industrie- und Dienstleistungsbereichen; dazu gehören kleine und mittlere Unternehmen, börsenkotierte Firmen, Öffentliche Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen.

Für international ausgerichtete Kundinnen und Kunden wird die globale BDO Organisation in über 160 Ländern genutzt. BDO AG hat ihren Hauptsitz in Zürich und ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes mit Hauptsitz in Brüssel (B).

BDO AG

Tel. +41 32 624 62 46

hrconsulting@bdo.ch

www.bdo.ch