

A man with short brown hair, a beard, and glasses is looking down at a tablet computer. He is wearing a light blue button-down shirt and yellow trousers. The background is a bright, modern office space with a large window and a green plant. A large red diagonal shape is overlaid on the bottom left of the image, containing the title text.

# Gehaltsvergleich für Gemeinden und Städte 2024

## Der von BDO im Jahr 2024 bereits zum achten Mal durchgeführte Gehaltsvergleich für Gemeinden und Städte bietet eine zuverlässige Grundlage für die marktgerechte Entlohnung von Mitarbeitenden im öffentlichen Dienst. Mit rund 10'500 Nennungen von 311 Gemeinden und Städten ist der Vergleich fundiert und breit abgestützt.

Der Anteil der Personalkosten in den Gemeinden beträgt zwischen einem Viertel und einem Drittel des Gesamtaufwands. Die Gewinnung von qualifiziertem Personal ist in den vergangenen Jahren vor allem für kleine und mittlere Gemeinden ständig schwieriger geworden.

Das Bedürfnis einer Gemeinde, im Spannungsfeld eines ausgetrockneten Arbeitsmarktes als attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen zu werden, wird zunehmend wichtiger.

Das Attribut «attraktive Arbeitgeberin» wird in der Praxis von verschiedenen Faktoren definiert. Dazu gehören

- ein erlaubendes Umfeld mit modernen Strukturen und Instrumenten,
- eine spannende Aufgabe mit einem hohen Mass an delegierter Verantwortung und Kompetenzen,
- ein verantwortungsvoller Umgang mit den Personalressourcen,
- eine zielorientierte Führung mit einer mitarbeiterorientierten Führungskultur,
- sowie attraktive Rahmenbedingungen.

Zu den attraktiven Rahmenbedingungen zählen wir zeitgemässe Arbeitszeitmodelle, welche den Bedürfnissen der Kunden wie auch des Personals Rechnung tragen sowie eine **marktgerechte Entlohnung**.

Die sich abzeichnenden finanziell angespannten Verhältnisse auf Stufe Gemeinde erfordern den haushälterischen Einsatz der finanziellen Mittel. Der Ruf nach grösserer Transparenz macht auch bei den Gehältern nicht Halt.

Die Gemeinden stehen im Arbeitsmarkt als Arbeitgeber untereinander, aber auch mit anderen öffentlichen Institutionen und der Privatwirtschaft im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeitende. Um als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben, ist auch für kleinere und mittlere Gemeinden ein professionalisiertes Gehaltsmanagement unerlässlich.

Ob es um Beförderungsbegehren von Mitarbeitenden oder um Lohnvorstellungen von Bewerberinnen und Bewerbern geht, mit dem Gehaltsvergleich von BDO sind die Personalverantwortlichen der Gemeinden in der Lage, ihre eigene Lohnstruktur sachlich zu beurteilen.

Der Vergleich von Gehältern liegt deshalb im Interesse von Politik und Verwaltung. Die Auswertungen bieten wertvolle Anhaltspunkte, die helfen können, auf dem Arbeitsmarkt konkurrenzfähige Löhne anzubieten.

Die Informationen zum Gehaltsvergleich von BDO finden Sie unter:  
[www.bdo.ch/gehaltsvergleich](http://www.bdo.ch/gehaltsvergleich)



### Bestellung

Auf der Webseite finden Sie alle Informationen sowie ein Online-Bestellformular.

### Kontakt

Gerne beantworten wir Ihre Fragen.  
BDO AG, Projektsekretariat Gehaltsvergleich  
5001 Aarau, Telefon 062 834 91 14  
[gehaltsvergleich@bdo.ch](mailto:gehaltsvergleich@bdo.ch)



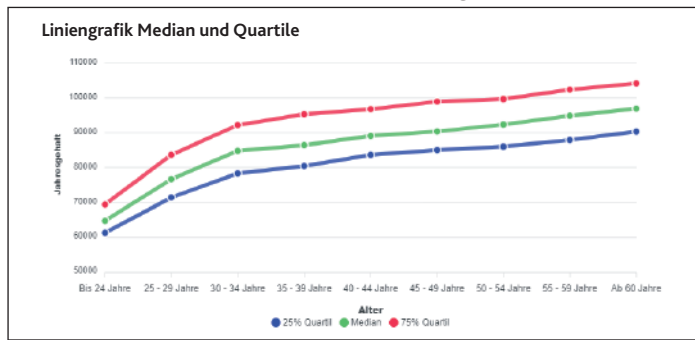
## Auswertungen

Die Auswertungen können mit einem Login einfach und individuell im Browser erstellt werden.

**Der Gehaltsvergleich von BDO liefert zwei Auswertungsstufen:**

### 1. Standardauswertung

In der Standardauswertung analysieren wir für 17 Führungs- und 12 Fachfunktionen die Bruttogehälter, aufgeschlüsselt nach Kantonen, Gemeindegrösse (Anzahl Einwohner), Verwaltungsgrösse (Anzahl Mitarbeitende), Altersgruppe, Geschlecht und Ausbildungsstufe. Für die einzelne Funktion werden bis zu 342 Werte erstellt. Der Zusammenhang zwischen Bruttogehalt und Lebensalter wird in einer anschaulichen Grafik dargestellt.

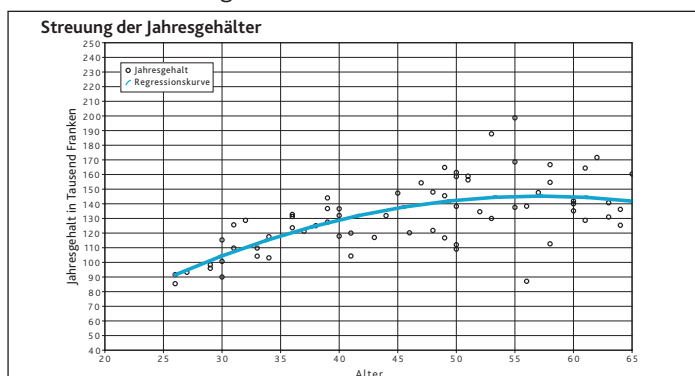


Darstellung Standardauswertung

Alle Gemeinden, die sich am Gehaltsvergleich beteiligt haben, erhalten als Gegenleistung die Standardauswertung kostenlos. Weitere interessierte Gemeinden haben die Möglichkeit, die Standardauswertung zum Preis von CHF 500 zu erwerben.

### 2. Spezialauswertung

Für die Spezialauswertungen erhalten die Berechtigten zwei Logins mit Zugriff auf die anonymisierte Datenbank, welches die freie Eingrenzung der Grunddaten nach Kanton, Gemeinde- und Verwaltungsgrösse, Geschlecht, Altersgruppe und Ausbildungsstufe ermöglicht. Die Auswertungen können während dreier Jahre beliebig oft mit unterschiedlichen Kriterien aufgrund der Bedürfnisse der Gemeinde generiert werden.



Darstellung Spezialauswertung

**Preise (exkl. MWST):**

Gemeindegrösse	Teilnehmende	Nicht-Teilnehmende
bis 2'000 Einwohner	CHF 2'000	CHF 4'000
bis 5'000 Einwohner	CHF 3'000	CHF 6'000
bis 10'000 Einwohner	CHF 4'000	CHF 8'000
bis 20'000 Einwohner	CHF 5'000	CHF 10'000
ab 20'000 Einwohner	CHF 6'000	CHF 12'000

(Die beim Gehaltsvergleich teilnehmenden Gemeinden erhalten als Gegenleistung für Ihre Datenerfassung eine Ermässigung von 50%).

## Gehaltsanalysen

Mit unserem Know-how können wir Ihre Gehälter auf Marktkonformität analysieren. Sie liefern uns die Angaben Ihrer Mitarbeitenden (Funktion, Alter, Qualifikation, Kompetenzstufe) und wir definieren zusammen mit Ihnen die Eingrenzungen bei der Spezialauswertung (z. B. auf einzelne Kantone). Anschliessend erstellen wir Ihnen eine Gehaltsanalyse über das gesamte Personal oder auch nur einzelne Funktionen. Sie erhalten eine übersichtliche Darstellung mit sämtlichen Funktionen.

**Preise (exkl. MWST):**

1. bis 10. Funktion:	CHF 250 pro Funktion
ab der 11. bis zur 20. Funktion:	CHF 200 pro Funktion
ab der 21. bis zur 30. Funktion:	CHF 150 pro Funktion
ab der 31. Funktion:	CHF 100 pro Funktion

## Praxisbeispiel

Eine (fiktive) Durchschnittsgemeinde im Kanton Aargau mit rund 3'500 Einwohnern sucht für das Finanz- und Rechnungswesen eine/n Verwaltungsangestellte/n mit Fähigkeitszeugnis im Alter zwischen 25 und 35 Jahren (Funktion Verwaltungsangestellte A03 Kompetenzstufe 2)<sup>1</sup>. Der bisherige Lohn für diese Funktion hat sich als zu niedrig erwiesen, die geeignete Person lässt sich damit nicht finden. Es stellt sich die Frage: Welches Gehalt ist für diese Stelle angemessen, um überhaupt qualifizierte Bewerbende zu finden?

Für unser Beispiel führen wir eine Spezialauswertung durch, in der die Lohndaten des Kantons Aargau und der Nachbarkantone Bern, Basel-Landschaft, Luzern, Solothurn und Zürich für die gesuchte Altersklasse bis 34 Jahre, von Gemeinden mit einer Grösse zwischen 2'000 bis 5'000 Einwohnern sowie der Ausbildungsstufe Fähigkeits- und evtl. Fachausweis (Stufe B oder C) herangezogen werden.

Die Resultate zeigen, dass für eine 28-jährige Person mit einem Eidg. Fähigkeitszeugnis und einer durchschnittlichen Qualifikation je nach Gehaltspolitik der Gemeinde (z. B. durchschnittliche Gehälter der Region), beziehungsweise der Gewichtung der Faktoren Kanton, Gemeindegrösse, Lebensalter und Ausbildung mit einem durchschnittlichen Gehalt zwischen CHF 68'500 und CHF 71'000 gerechnet werden müsste.

<sup>1</sup> Die Kompetenzstufen pro Funktion sind im Anhang zur Auswertung detailliert umschrieben.

## BDO AG

Aarau	Tel. 062 834 91 91	Langenthal	Tel. 062 919 01 70
Affoltern a. A.	Tel. 043 322 77 55	Laufen	Tel. 061 766 90 60
Altdorf	Tel. 041 874 70 70	Lausanne	Tel. 021 310 23 23
Baden-Dättwil	Tel. 056 483 02 45	Liestal	Tel. 061 927 87 00
Basel	Tel. 061 317 37 77	Lugano	Tel. 091 913 32 00
Bern	Tel. 031 327 17 17	Luzern	Tel. 041 368 12 12
Biel/Bienne	Tel. 032 346 22 22	Nyon	Tel. 022 365 59 59
Bulle	Tel. 026 435 33 68	Olten	Tel. 062 387 95 25
Burgdorf	Tel. 034 421 88 11	Sarnen	Tel. 041 666 27 77
Chur	Tel. 081 403 48 48	Schaffhausen	Tel. 052 633 03 03
Delémont	Tel. 032 421 06 66	Sion	Tel. 027 324 70 70
Frauenfeld	Tel. 052 728 35 00	Solothurn	Tel. 032 624 62 46
Freiburg	Tel. 026 435 33 33	Stans	Tel. 041 618 05 50
Genf	Tel. 022 322 24 24	St. Gallen	Tel. 071 228 62 00
Glarus	Tel. 055 645 29 30	Sursee	Tel. 041 925 55 55
Grenchen	Tel. 032 654 96 96	Wetzikon	Tel. 044 931 35 85
Herisau	Tel. 071 353 35 33	Zug	Tel. 041 757 50 00
Lachen	Tel. 055 451 52 30	Zürich	Tel. 044 444 35 55

## BDO AG

BDO AG ist eine der führenden Wirtschaftsprüfungs-, Treuhand- und Beratungsgesellschaften der Schweiz. Zu ihren Kernkompetenzen zählen Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Financial Services, Treuhand, Steuer- und Rechtsberatung sowie Unternehmensberatung. Mit 36 Niederlassungen verfügt das Unternehmen über das dichteste Filialnetz der Branche. Persönliche Nähe und Kompetenz gelten bei den rund 1'700 Mitarbeitenden als wichtige Voraussetzung für erfolgreiche und nachhaltige Kundenbeziehungen. Mit der ersten voll digitalen Niederlassung können KMU zudem einfache und standardisierte Vorgänge automatisiert abwickeln. BDO AG prüft und berät Unternehmen aus Industrie- und Dienstleistungsbereichen; dazu gehören kleine und mittlere Unternehmen, börsennotierte Firmen, Öffentliche Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen.

Für international ausgerichtete Kundinnen und Kunden wird die globale BDO Organisation in über 160 Ländern genutzt. BDO AG hat ihren Hauptsitz in Zürich und ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerks mit Hauptsitz in Brüssel (B).

Die Informationen zum Gehaltsvergleich von BDO finden Sie unter: [www.bdo.ch/gehaltsvergleich](http://www.bdo.ch/gehaltsvergleich)

